

早稲田大学 創造理工学部 環境資源工学科 教員公募要領

募集人員・資格	1名 講師(任期付)
所属	早稲田大学 創造理工学部 環境資源工学科
任期	<p>着任時より2年間です。</p> <p>当該期間満了後、教育・研究業績および勤務状況等を考慮の上、1年ごとの再任用(更新)を認める場合があります。講師(任期付)としての継続在職期間の合計は5年を超えることはできません。</p> <p>※資格に関わらず満70歳に達する年度を超えて契約を更新することはできません。</p> <p>※2013年4月1日以降に本学と雇用契約があり、今回の採用日までの間に、原則として半年間以上の雇用契約を締結していない期間がない場合は、継続雇用契約期間に上限があります。そのため、契約期間や再任用の有無・期間について、上記に満たない場合があります。</p>
応募資格・条件	<ul style="list-style-type: none"> • 博士の学位取得者 • 本学の教育理念に理解があり、学生に対して熱意と誠意をもって教育・研究指導が行えること • 専門分野では優れた業績があり、自立して研究を進めることができること • 意欲的に国際的な研究活動ができること • 日本語・英語での講義が可能な方
担当業務	<p>【専門分野】</p> <ul style="list-style-type: none"> • 資源循環、環境修復、ミネラルプロセッシング、粉体工学 • 環境化学 • 資源地球科学(鉱床学)、地球化学(1年しか更新できない場合があります) • 岩盤工学、石油生産工学 • 物理探査工学、応用地球物理学 <p>【担当科目】 学部の理工学基礎実験を含む環境資源工学に関する講義・実験・演習等、大学院・国際コース科目を含めて8科目程度をご担当いただきます。</p> <ul style="list-style-type: none"> • 顕著な研究実績を有し、先端的な研究を国際的に推進できる方 • 教育面では、熱意と誠意をもって学生への研究指導を実施できる方 • 本学における共通実験室制度の理念を十分に理解し、実験室との共同作業をしていただける方 • 学科および学部・大学院の学務にも積極的に参加して頂ける方
着任時期	2022年4月1日

	※本人の希望を踏まえ、着任時期を4月2日以降の出来るだけ早い時期に後ろ倒す場合があります。
提出書類	<ol style="list-style-type: none"> 1. 履歴書と教育研究業績書(どちらも早稲田大学指定の様式) 2. 主要論文・著書別刷(コピー可)5編以内 3. 所属学協会および学協会内での活動状況・その他関連活動の状況 4. これまでの研究概要と着任後の教育・研究に関する抱負(2000字程度) 5. 照会可能な方2名の氏名、所属、役職と連絡先
応募締切	2021年10月25日(月)
書類提出先	<ul style="list-style-type: none"> • JREC-IN Portal(https://jrecin.jst.go.jp/)から提出してください。 • 特別な事情により他の方法での提出を希望される場合は、下記の問い合わせ先へ連絡ください。 • 早稲田大学 創造理工学部 環境資源工学科 主任教授 栗原正典 宛 E-mail アドレス : kurihara.m-at-waseda.jp (-at-を@に置き換えてください。)
選考方法	<ul style="list-style-type: none"> • 第一次選考:書類選考 • 第二次選考:最終面接(早稲田大学 西早稲田キャンパスにて) 最終面接予定日:2021年10月末~11月上旬
待遇	<ol style="list-style-type: none"> 1. 給与・諸手当・通勤費:本学規程による。 2. 退職金:支給しない(本学規程により餞別を支給。ただし、任期の定めのない専任教員として嘱任された場合には、任期付教員の任期満了に伴う退職金・餞別の支給はない)。 3. 社会保険:厚生年金、健康保険、労災保険、雇用保険に加入する。 4. 就業場所:原則として、早稲田大学西早稲田キャンパス 5. 勤務時間等:所定労働日および勤務時間(始業・終業時刻、休憩時間)等は、本学規程による。なお、専門業務型裁量労働制みなし労働1日8時間を適用し、研究業務の性質上、業務遂行の手段及び時間配分の決定等については本人の裁量に委ねるものとする。 6. 休日:土曜日、日曜日、年末年始、国民の祝日、国民の祝日の一部に授業を実施することにより設ける臨時の休業日および大学創立記念日。ただし、大学があらかじめ授業を実施すると定めた日を除く。 7. 休暇:労働基準法等法令に定められた休暇および大学が特に定めた日
補足事項	<ol style="list-style-type: none"> 1. 履歴書と教育研究業績書は、早稲田大学指定の書式を下記サイトからダウンロードし使用してください。 https://waseda.box.com/v/faculty-recruitment 2. 問い合わせ E-mail アドレス:kurihara.m-at-waseda.jp(-at-を@に置き換えてください。)

- | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>3. 雇用条件は早稲田大学の規程によります。</p> <p>4. 応募書類の個人情報等につきましては、本学の規程に従って適切に管理し、教員採用のための選考以外に使用することはありません。</p> <p>5. 早稲田大学は、ダイバーシティ&インクルージョンの実現を推進しています。教員採用・昇進の人事審査において、性別、障がい、性的指向・性自認、国籍、エスニシティ、信条、年齢を理由とするいかなる差別も行わないことを申し合わせており、本公募においても女性の積極的な応募を期待します。本学の男女共同参画に関する取り組み、女性研究者支援、育児介護支援等の詳細については、早稲田大学 ダイバーシティ推進室のウェブサイトをご覧ください(https://www.waseda.jp/inst/diversity/)。</p> <p>また、早稲田大学理工学術院では、女性教員の研究環境の整備および研究推進を促すため、キャリア支援事業として、新規着任の女性教員を対象に研究費の助成を行っています。</p> <p>6. 適任者がいない場合、本公募での採用を見送る場合もあります。</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|